



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมนำชีวิต คนน้ำดี ศรีสุจริต หน่วยงาน โรงพยาบาลสิชล

สถานที่ตั้ง ๑๘๙ หมู่ที่ ๕ ถนนศุภโยคพัฒนา ตำบลสิชล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๒๐

ชื่อผู้ประกอบการ นางสาวพลอยไพฑูริย์ เพื่อสุวรรณ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด โรงพยาบาลสิชล โทรศัพท์ ๐๙ ๕๒๒๓๕ ๘๘๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sichonadm๑@gmail.com LINE ID : furesu.p

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสิชล	๖๖๕	๕๖	๓๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๓.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๓.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ

๓๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๙๙,๔๙๕.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติงาน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	๕ ครั้ง/ปี	บุคลากร มีจิตอาสา เกิดความสามัคคี, รู้จัก ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
		๑๒ ครั้ง/ปี	บุคลากร โรงพยาบาลอัสสัมชัญ สง่างามจิตใจ มีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	(๓) กิจกรรมการเข้าวัดทำบุญตามประเพณี ร่วมกับชุมชนโดยรอบ	๔ ชุมชน	โรงพยาบาลสิชลกับชุมชน เกิดความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมมากยิ่งขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
		๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น	บุคลากรร่วมกันบำรุงรักษาต้นไม้ โรงพยาบาลสิชล	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
เป้าหมายที่ ๒ เครื่องช่วยทางสังคมที่มั่นคง	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	จำนวนบุคลากรที่ได้รับบริการที่ยั่งยืน	ความดี	สะท้อนเจตนารมณ์ของโรงพยาบาลสิชลในการร่วมพลังบุคลากรร่วมกันสร้างความดีช่วยเหลือ แบ่งปันแก่ชุมชนอย่างยั่งยืน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
							(๑) โครงการ สิชลทำดี Together โดยมีการ จัดทำสื่อเพื่อขยายองค์ความรู้บุคลากร ที่ทำความดี ผ่าน เพจ Facebook โรงพยาบาลสิชล	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ย่อยของเขตสุขภาพบุรีรัมย์ของศูนย์สุขภาพจิตจังหวัดบุรีรัมย์				กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
							✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒	เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำความดี	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
							✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒	เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุข	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และความในจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม	๑๓,๐๐๐	กลุ่มการพยาบาล ร่วมกับทุกหน่วยงานทันตกรรม	✓			
							✓			

(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)			
						ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม "รวมพลังแห่งความภักดี" ด้วยการร่วมบริจาคโลหิต และแสดงความรัก เป็นผู้บริจาคช่วยเหลือและดวงตา เพื่อถวายแด่พระราชาผู้สถิตในแผ่นดินพระเจ้าสิริภักดิ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	กลุ่มงานบริการสุขภาพการแพทย์และพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๑๑	๕ ครั้ง ต่อปี	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกด้านการเสียสละ การแบ่งปัน และความเมตตา กรุณา ในการช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์	-	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาบาลวิชาชีพ	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๕ ครั้ง/ปี	ผู้เข้าร่วมมีความภาคภูมิใจ เกิดจิตสำนึก ด้านความจงรักภักดี มีขวัญและกำลังใจในการ ดำรงตนเป็นพลเมืองที่ดี ของสังคม ตลอดจนมี จิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง "จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ"	๕ ครั้ง/ปี	ผู้เข้าร่วมมีความภาคภูมิใจ เกิดจิตสำนึก ด้านความจงรักภักดี มีขวัญและกำลังใจในการ ดำรงตนเป็นพลเมืองที่ดี ของสังคม ตลอดจนมี จิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ขึ้นการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่ลงดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๓๒ คน๖๖๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๔ แห่ง	๑๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๓๙ แห่ง	๓๙ แห่ง
๔. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๓ แห่ง	๓ แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๕๐ คน	๒๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. องค์การมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดให้การพึ่งพิงและศรัทธาความเชื่อมั่นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐานภายใต้จรรยาภิบาล
๔. ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของของโรงพยาบาล
๕. บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งแต่วัยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม คำนิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์อันนำมาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
๖. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรมระหว่างหน่วยงานเกิดสังคมวัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข เป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้ไปไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวพลอยเพลิน เพื่อสุวรรณ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายจรุง บุญกาญจน์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลสถนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙